



**INSTITUTO DE ENSINO SUPERIOR DE
LONDRINA**

Relatório Anual CPA

ANO 2007



INSTITUTO DE ENSINO SUPERIOR DE LONDRINA

Relatório Anual CPA Instituto de Ensino Superior de Londrina / INESUL Ano 2007

I. DADOS DA INSTITUIÇÃO

NOME: Instituto de Ensino Superior de Londrina - INESUL

CÓDIGO INEP: 1939

TIPO: Faculdade isolada

ESTADO: Pr

MUNICÍPIO: Londrina

II. ASSUNTO: RELATÓRIO ANUAL CPA ANO 2007

III. CPA - Constituição

Portaria/DG nº 10/02 – 10/02/2006

- 02 membros do Corpo Docente
 - Orlando Rodrigues Veiga Filho
 - Lucas Apolo de Carvalho
- 02 membros do Corpo Discente
 - Ariovaldo Aparecido Esgoti
 - Adolfo Luiz Tomal
- 04 membros do Corpo Técnico Administrativo
 - Vergínia Aparecida Mariani
 - Dr. Fernando Mesquita
 - Maria Genoveva Puccini Belucci
 - Alessandra Rosimeyre Martins
- 02 membros da Sociedade Civil
 - Bárbara Sutter
 - Alexandre Pontes Martins

- Coordenador da CPA
 - Paulo Cesar Chanan Silva
- Período de Mandato da CPA
 - 10/02/2006 a 31/12/2006

IV. NOVA CONSTITUIÇÃO DA CPA - Portaria nº 10/02 – de 10/10/2007

- 02 membros do Corpo Docente
 - Orlando Rodrigues Veiga Filho
 - Lucas Apolo de Carvalho
- 02 membros do Corpo Discente
 - Ariovaldo Aparecido Esgoti
 - Adolfo Luiz Tomal
- 04 membros do Corpo Técnico Administrativo
 - Vergínia Aparecida Mariani
 - Márcia Marques Dib
 - Raquel Gomes Fernandes
 - Alessandra Rosimeyre Martins
- 02 membros da Sociedade Civil
 - Bárbara Sutter
 - Alexandre Pontes Martins
- Período de mandato da CPA: 10/02/2007 a 31/12/2007
- Coordenador da CPA
 - Paulo Cesar Chanan Silva

V. CONSIDERAÇÕES INICIAIS

A CPA apesar dos avanços ainda apresenta alguns pontos dificultadores como o comprometimento dos membros da Sociedade Civil, uma vez que os mesmos faltam muito às reuniões. Entretanto, em reuniões feitas com a Equipe de Direção podemos perceber os avanços que ocorrem. Sempre no 1º bimestre do ano após apresentação do relatório a CPA se reúne para definir as estratégias que serão desenvolvidas durante o ano e que ora apresenta-se neste relatório.

VI. DESENVOLVIMENTO

1) QUADRO I - PERÍODO DE 01/02/2007 À 31/12/2007

1. Dimensão: Missão e o PDI				
AÇÕES PROGRAMADAS	AÇÕES REALIZADAS	RESULTADOS		OBSERVAÇÕES
		FRAGILIDADES	POTENCIALIDADES	
Fortalecimento da missão	Reuniões com docentes, discente e colaboradores		Ações que fortaleçam a missão	Apresentação do plano de expansão da IES
2. Dimensão: Política par ao Ensino, a Pesquisa e a Pós Graduação				
AÇÕES PROGRAMADAS	AÇÕES REALIZADAS	RESULTADOS		OBSERVAÇÕES
		FRAGILIDADES	POTENCIALIDADES	
Inserção do alunado no Ensino Superior	<ul style="list-style-type: none">• Reuniões sobre ensino superior• Mesa redonda ABRAFI• Elaboração do Manual do Aluno	Dificuldade de compreensão pelo alunado sobre Ensino Superior	Reuniões da IES para busca de estratégias	Reuniões da IES com coordenação em busca de estratégias para inserção
3. Dimensão: Responsabilidade Social da IES				
AÇÕES PROGRAMADAS	AÇÕES REALIZADAS	RESULTADOS		OBSERVAÇÕES
		FRAGILIDADES	POTENCIALIDADES	
Atendimento à comunidade	<ul style="list-style-type: none">• Convênio para atendimento ambulatorial gratuito na área de saúde com hospitais• Atendimento ambulatorial à comunidade		Construção do Ambulatório de Enfermagem e da Clínica de Fisioterapia	Convênio com Hospital do câncer para atendimento

4. Dimensão: A Comunicação Com a Sociedade

AÇÕES PROGRAMADAS	AÇÕES REALIZADAS	RESULTADOS		OBSERVAÇÕES
		FRAGILIDADES	POTENCIALIDADES	
fortalecer o nível de comunicação com a sociedade	<ul style="list-style-type: none">• Inauguração TV INESUL• Criação Boletim <i>Ouvidoria On Line</i>		<ul style="list-style-type: none">• Programa da TV INESUL• Ações sendo divulgadas pelo <i>Boletim On-Line</i>	A CPA constatou que tanto site quanto a TV estão engajados no Programa de Responsabilidade Social

5. Dimensão: Política de Pessoal

AÇÕES PROGRAMADAS	AÇÕES REALIZADAS	RESULTADOS		OBSERVAÇÕES
		FRAGILIDADES	POTENCIALIDADES	
Programa de Fidelização dos Colaboradores e Docentes	Reuniões para definir o Programa de Fidelização	Dificuldade em determinar diretrizes	<ul style="list-style-type: none">• Reuniões semanais com colaboradores• Reuniões mensais com R.H.	A CPA observou uma forte tendência para implantar o Programa de Gestão de Pessoas

6. Dimensão: Organização e Gestão da Instituição

AÇÕES PROGRAMADAS	AÇÕES REALIZADAS	RESULTADOS		OBSERVAÇÕES
		FRAGILIDADES	POTENCIALIDADES	
Conscientizar a comunidade acadêmica sobre a importância da participação efetiva da CAS e COGEPA	Reuniões com a Comunidade Acadêmica	Divulgar o papel dos órgãos colegiados	Despertar da comunidade acadêmica para seu papel	Maior e melhor participação da comunidade

7. Dimensão: Infra Estrutura Física

AÇÕES PROGRAMADAS	AÇÕES REALIZADAS	RESULTADOS		OBSERVAÇÕES
		FRAGILIDADES	POTENCIALIDADES	
Manutenção da estrutura física	Verificação periódica das instalações		Construção de novas instalações	CPA conheceu trabalho do Ambulatório de Enfermagem e Clínica de Fisioterapia e a Brinquedoteca

8. Dimensão: Planejamento e Avaliação

AÇÕES PROGRAMADAS	AÇÕES REALIZADAS	RESULTADOS		OBSERVAÇÕES
		FRAGILIDADES	POTENCIALIDADES	
<ul style="list-style-type: none">• Avaliação dos Resultados Alcançados• Participação no ENADE	<ul style="list-style-type: none">• Seminário de Avaliação• Avaliação dos Cursos de Psicologia e Ed. Física pelo MEC• Conscientização do alunado em relação ao ENADE	Compreensão do que deverá ser apresentado no seminário	Participação dos docentes e discentes no seminário	

9. Dimensão: Política de Atendimento a Estudantes e Egresso

AÇÕES PROGRAMADAS	AÇÕES REALIZADAS	RESULTADOS		OBSERVAÇÕES
		FRAGILIDADES	POTENCIALIDADES	
Pré-inserção do alunado no mundo do trabalho	<ul style="list-style-type: none">• Cursos e palestras• Oficinas de informática básica	Horário disponível do alunado	<ul style="list-style-type: none">• Equipe especializada em gestão de pessoas / informática	

10 Dimensão: Sustentabilidade Financeira

AÇÕES PROGRAMADAS	AÇÕES REALIZADAS	RESULTADOS		OBSERVAÇÕES
		FRAGILIDADES	POTENCIALIDADES	
Redução da inadimplência	Criação de departamento específico para este trabalho		Bom desenvolvimento do trabalho	O nível de inadimplência e evasão por situação financeira vem diminuindo

2) Incorporação dos Resultados Obtidos

O Planejamento Anual da Gestão Acadêmica do Instituto de Ensino Superior de Londrina – INESUL tem encontrado nos resultados obtidos pela CPA um excelente parceiro. A partir do momento que a CPA torna público seu relatório preliminar seus membros têm participado na figura do coordenador do planejamento anual.

VII. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O que em um primeiro momento nos pareceu mais um “serviço” determinado pelo MEC/INEP ao longo destes três anos têm nos mostrado de grande importância para o planejamento da Gestão Acadêmica e conseqüentemente a melhoria de todo trabalho desenvolvido e serviço prestado. A partir do momento que a CPA inicia seus trabalhos ela busca atingir as metas propostas e alcançar os resultados estabelecidos.

Dentro deste contexto ela trabalha com os indicadores de resultado e as fontes de dados para pesquisas destes resultados. O trabalho da CPA organizado desta forma tem permitido os avanços nas correções de rumos e ao mesmo tempo se tornar motivante, pois além de investigar a CPA em uma parceria com a Equipe da IES promove a melhoria da qualidade do Ensino Superior.

Londrina, 10 de fevereiro de 2007.

Paulo Cesar Chanan Silva
Coordenador da CPA

INESUL - INSTITUTO DE ENSINO SUPERIOR DE LONDRINA

Assinaturas

Coordenador da CPA

Membros da CPA
