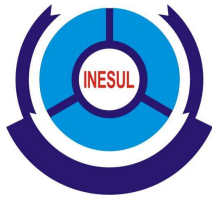




**INSTITUTO DE ENSINO SUPERIOR DE
LONDRINA**

Relatório Anual CPA

ANO 2008



INSTITUTO DE ENSINO SUPERIOR DE LONDRINA

**Relatório Anual CPA
Instituto de Ensino Superior de Londrina / INESUL
Ano 2008**

I. DADOS DA INSTITUIÇÃO

NOME: Instituto de Ensino Superior de Londrina - INESUL

CÓDIGO INEP: 1939

TIPO: Faculdade isolada

ESTADO: Pr

MUNICÍPIO: Londrina

II. ASSUNTO: RELATÓRIO ANUAL CPA ANO 2008

III. CPA - Constituição

Portaria/DG nº 10/02 – 10/10/2007

- 02 membros do Corpo Docente
 - Orlando Rodrigues Veiga Filho
 - Lucas Apolo de Carvalho
- 02 membros do Corpo Discente
 - Ariovaldo Aparecido Esgoti
 - Adolfo Luiz Tomal
- 04 membros do Corpo Técnico Administrativo
 - Vergínia Aparecida Mariani
 - Márcia Marques Dib
 - Raquel Gomes Fernandes
 - Alessandra Rosimeyre Martins
- 02 membros da Sociedade Civil
 - Bárbara Sutter
 - Alexandre Pontes Martins

- Coordenador da CPA
 - Paulo Cesar Chanan Silva

IV. NOVA CONSTITUIÇÃO DA CPA - Portaria nº 150/08 – de 27/10/2008

- 02 membros do Corpo Docente
 - Osvaldo Paes de Brito
 - Lucas Apolo de Carvalho
- 02 membros do Corpo Discente
 - Andréa Pezintino da Silva Lopes
 - Sueli de Fatima Scalabrin
- 02 membros do Corpo Técnico Administrativo
 - Ednalva de Oliveira M. Guizzi
 - Alessandra Rosimeyre Martins
- 02 membros da Sociedade Civil
 - Rosalina Batista
 - Ana Estela Vieira Navarro
- Coordenador da CPA
 - Orlando Rodrigues Veiga Filho

V. CONSIDERAÇÕES INICIAIS

A CPA apesar dos avanços ainda apresenta alguns pontos dificultadores como o comprometimento dos membros da Sociedade Civil, uma vez que os mesmos faltam muito às reuniões. Entretanto, em reuniões feitas com a Equipe de Direção podemos perceber os avanços que ocorrem. Sempre no 1º bimestre do ano após apresentação do relatório a CPA se reúne para definir as estratégias que serão desenvolvidas durante o ano e que ora apresenta-se neste relatório.

VI. DESENVOLVIMENTO

1) QUADRO I - PERÍODO DE 01/02/2008 À 31/12/2008

1. Dimensão: Missão e o PDI				
AÇÕES PROGRAMADAS	AÇÕES REALIZADAS	RESULTADOS		OBSERVAÇÕES
		FRAGILIDADES	POTENCIALIDADES	
Missão e Finalidade	Ações que fortaleçam a Missão e a Finalidade		Articulação de Ações	Apresentação do plano de expansão da IES
2. Dimensão: Política par ao Ensino, a Pesquisa e a Pós Graduação				
AÇÕES PROGRAMADAS	AÇÕES REALIZADAS	RESULTADOS		OBSERVAÇÕES
		FRAGILIDADES	POTENCIALIDADES	
Inserção do aluno no Ensino Superior	<ul style="list-style-type: none">• Área de Conhecimento nos Cursos• Inserção do aluno no Ensino Superior	Elaboração dos Conteúdos: Programa	Busca pelo conhecimento sobre o Ensino Superior	Reuniões para melhorar o trabalho
3. Dimensão: Responsabilidade Social da IES				
AÇÕES PROGRAMADAS	AÇÕES REALIZADAS	RESULTADOS		OBSERVAÇÕES
		FRAGILIDADES	POTENCIALIDADES	
Atendimento à comunidade	<ul style="list-style-type: none">• Convênio na área de Farmácia	Divulgar o atendimento	Criação da Farmácia Popular	Reunião para expansão da Farmácia e Clínica de Fisioterapia

4. Dimensão: A Comunicação Com a Sociedade				
AÇÕES PROGRAMADAS	AÇÕES REALIZADAS	RESULTADOS		OBSERVAÇÕES
		FRAGILIDADES	POTENCIALIDADES	
fortalecer o nível de comunicação com a sociedade	<ul style="list-style-type: none"> • Maiores e melhores informações no site • Reunião com COGEPA 	Necessidades de outras ações com colaboradores	Material e equipamentos para comunicação	
5. Dimensão: Política de Pessoal				
AÇÕES PROGRAMADAS	AÇÕES REALIZADAS	RESULTADOS		OBSERVAÇÕES
		FRAGILIDADES	POTENCIALIDADES	
Programa de Fidelização dos Colaboradores e Docentes	Reuniões para definir o Programa de Fidelização		Definição de Diretrizes	Início da implantação do Programa de Gestão de Pessoas
6. Dimensão: Organização e Gestão da Instituição				
AÇÕES PROGRAMADAS	AÇÕES REALIZADAS	RESULTADOS		OBSERVAÇÕES
		FRAGILIDADES	POTENCIALIDADES	
Participação no COGEPA	Reuniões com o alunado		Retorno dos alunos	Verificou-se maior interesse dos alunos
7. Dimensão: Infra Estrutura Física				
AÇÕES PROGRAMADAS	AÇÕES REALIZADAS	RESULTADOS		OBSERVAÇÕES
		FRAGILIDADES	POTENCIALIDADES	
Manutenção da estrutura física	Verificação periódica das instalações		Reorganização de Espaços	

8. Dimensão: Planejamento e Avaliação

AÇÕES PROGRAMADAS	AÇÕES REALIZADAS	RESULTADOS		OBSERVAÇÕES
		FRAGILIDADES	POTENCIALIDADES	
Construção do Instrumento de Avaliação de Desempenho	Reunião com Diretores e Coordenadores		Construção do Instrumento e Plano de Ação	

9. Dimensão: Política de Atendimento a Estudantes e Egresso

AÇÕES PROGRAMADAS	AÇÕES REALIZADAS	RESULTADOS		OBSERVAÇÕES
		FRAGILIDADES	POTENCIALIDADES	
Pré-inserção do alunado no mundo do trabalho	<ul style="list-style-type: none">• Reuniões com segmentos do mercado• Cursos e Palestras		Formação de equipe para empregabilidade	

10 Dimensão: Sustentabilidade Financeira

AÇÕES PROGRAMADAS	AÇÕES REALIZADAS	RESULTADOS		OBSERVAÇÕES
		FRAGILIDADES	POTENCIALIDADES	
Redução da inadimplência	<ul style="list-style-type: none">• Ações de esclarecimento do Contrato de Prestação de Serviço• Financiamento INESUL	Formando inadimplentes	Diminuição do nível de inadimplência	O nível de inadimplência e evasão por situação financeira vem diminuindo

2) Incorporação dos Resultados Obtidos

O Planejamento Anual da Gestão Acadêmica do Instituto de Ensino Superior de Londrina – INESUL tem encontrado nos resultados obtidos pela CPA um excelente parceiro. A partir do momento que a CPA torna público seu relatório preliminar seus membros têm participado na figura do coordenador do planejamento anual.

VII. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O que em um primeiro momento nos pareceu mais um “serviço” determinado pelo MEC/INEP ao longo destes três anos têm nos mostrado de grande importância para o planejamento da Gestão Acadêmica e conseqüentemente a melhoria de todo trabalho desenvolvido e serviço prestado. A partir do momento que a CPA inicia seus trabalhos ela busca atingir as metas propostas e alcançar os resultados estabelecidos.

Dentro deste contexto ela trabalha com os indicadores de resultado e as fontes de dados para pesquisas destes resultados. O trabalho da CPA organizado desta forma tem permitido os avanços nas correções de rumos e ao mesmo tempo se tornar motivante, pois além de investigar a CPA em uma parceria com a Equipe da IES promove a melhoria da qualidade do Ensino Superior.

Londrina, 10 de fevereiro de 2009.

Orlando Rodrigues Veiga Filho
Coordenador da CPA

INESUL - INSTITUTO DE ENSINO SUPERIOR DE LONDRINA

Assinaturas

Coordenador da CPA

Membros da CPA
