



**INSTITUTO DE ENSINO SUPERIOR DE  
LONDRINA**

**JÉSSICA LORHANE CELESTINO SOARES**

**AS VANTAGENS E OS BENEFÍCIOS DA UNIÃO DOS  
PROFISSIONAIS DE CONTABILIDADE**

**Londrina  
2013**

JÉSSICA LORHANE CELESTINO SOARES

**AS VANTAGENS E OS BENEFÍCIOS DA UNIÃO DOS  
PROFISSIONAIS DE CONTABILIDADE**

Artigo apresentado ao curso de Ciências Contábeis, do Instituto de Ensino Superior de Londrina – INESUL, como requisito parcial para obtenção do título de Bacharel em Ciências Contábeis.

Orientadora: Prof. Anne Karine Torres Machado

**Londrina  
2013**

JÉSSICA LORHANE CELESTINO SOARES

**AS VANTAGENS E OS BENEFÍCIOS DA UNIÃO DOS  
PROFISSIONAIS DE CONTABILIDADE**

Artigo apresentado ao curso de Ciências Contábeis, do Instituto de Ensino Superior de Londrina – INESUL, como requisito parcial para obtenção do título de Bacharel em Ciências Contábeis

**COMISSÃO EXAMINADORA**

---

Prof. Anne Karine Torres Machado

---

Prof. Paola Guariso Crepaldi

---

Prof. Claudio Crepaldi

Londrina, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

## **As Vantagens e os Benefícios da União dos Profissionais de Contabilidade.**

MACHADO, Anne Karine Torres <sup>1</sup>  
SOARES, Jéssica Lorhane Celestino <sup>2</sup>

### **Resumo**

A contabilidade é uma das profissões mais antigas, e com o passar dos anos desenvolveu-se grandiosamente, tornando-se indispensável nas empresas e se destacando no mercado de trabalho. Este artigo tem por objetivo enfatizar a importância da união entre a classe contábil, o bom relacionamento entre os profissionais é um dos fatores essenciais para o crescimento e a valorização da profissão. O trabalho visa também analisar o perfil do contador da atualidade, as áreas de atuação, os sindicatos e conselhos que trabalham em prol do desenvolvimento e melhorias da contabilidade, e destacar a importância da ética nessa profissão. A União entre a classe contábil só tem a acrescentar positivamente, para o desenvolvimento e qualificação profissional.

**Palavra – chave:** Contabilidade, União e Profissão Contábil.

### **Abstract**

Accounting is one of the oldest professions and over the years has developed greatly, becoming indispensable in business and excelling in the job market. This article aims to emphasize the importance of union between the accounting profession, the good relationship among professionals is an essential factor for the growth and enhancement of the profession. The work also aims to analyze the profile of the accounting current, areas, trade unions and councils working towards the development and improvement of accounting, and highlight the importance of ethics in this profession. The union between the accounting class have only to add positively to the development and qualification.

**Keywords:** Accounting, Union and Accounting Profession.

---

<sup>1</sup> Orientadora e Professora do Curso de Ciências Contábeis da Faculdade Inesul, Especialista em Contabilidade e Controladoria Empresarial (UEL, 2005) e Bacharel em Ciências Contábeis pela Universidade Estadual de Londrina (UEL/2004)

<sup>2</sup> Graduanda em Ciências Contábeis pela Faculdade Inesul 2013.

## 1 INTRODUÇÃO

De forma simples há muitos anos atrás surgiu a profissão do contador, dando destaque a habilidade humana em trabalhos com controles financeiros e números, ao longo dos anos evoluindo-se, passou a adquirir conceitos e normas, tornando-se umas das mais importantes profissões que visam à economia e o crescimento sólido da sociedade.

A contabilidade como as demais profissões, vivencia constantes mudanças, na atualidade estas mudanças tem se demonstrado de forma acentuada, fator este devido à globalização, influência tecnológica, exigências de mercado e governos.

O Mercado de trabalho para este profissional é excelente, dando destaque aos que buscam ampliar e renovar seu conhecimento.

Porém, infelizmente na área da contabilidade venha existir profissionais que atuam de forma desonesta, acometendo fraudes, ou até mesmo oferecendo serviços contábeis ruins, de forma desonrosa a valores mínimos. A atuação desses ditos “contadores”, infelizmente prejudica e desvaloriza a classe contábil.

Seriedade, ética e responsabilidades são quesitos de um bom profissional de contabilidade, pois, a ele é confiado às contas e o financeiro das empresas, há situações em que o profissional contábil é o responsável por administrar todo o bem ou patrimônio alheio, para tal se faz tão necessário a confiança e profissionalismo.

Conforme, se apresenta a breve descrição desta nobre profissão de contador, este artigo tem a intenção de ressaltar a importância da união desta classe, pois o crescimento e o amadurecimento se dão através de trabalhos em conjunto a um objetivo em comum.

Fator, que visa agregar e valorizar a área contábil, excluindo assim os profissionais que desonram e desvalorizam a classe.

## 2 HISTÓRIA DA CONTABILIDADE

A contabilidade é uma das ciências mais antigas conhecidas pelo homem. Devido sua importância e finalidade, sempre houve no decorrer da história admiradores que passaram a pesquisar e descrever relatos, fatos históricos do desenvolvimento desta profissão.

Segundo IUDÍCIBUS (2005, P.31), “a Contabilidade é tão antiga quanto o próprio homem que pensa”. Alguns indícios apontam que as primeiras manifestações contábeis começaram cerca de 2.000 a.C. Sabe-se que na sociedade antiga, o ser humano já utilizava das técnicas contábeis para manter o controle dos seus bens.

Houve períodos marcantes, como na era medieval, onde a contabilidade passou por grande evolução, um dos principais autores desta evolução se dá ao Frei Francisco Luca Pacioli, que criou o “Tractatus de Computis et Scripturis” (método das partidas dobradas), publicado em 1494, este método veio a enfatizar a teoria

contábil do débito e do crédito, correspondendo à teoria dos números positivos e negativos.

Esse fato tornou Frei Francisco Luca Pacioli conhecido, passando a ser considerado o “Pai” da contabilidade.

Por quase IV séculos, (entre 1494 até 1840) findou-se a fase moderna da contabilidade, surgindo técnicas e normas, tais como o aparecimento do inventário, livros mercantis, diário, razão, livros sobre registros de operação, e sobre contas em geral.

Uma das obras de destaque marcante da fase moderna é a “La Contabilità Applicata alle Amministrazioni Private e Pubbliche”, de autoria de Francesco Villa, premiada pelo governo da Áustria.

A partir do ano de 1840, a contabilidade dá seus primeiros passos ao período científico que se perdura até os dias atuais.

### **3 CONTABILIDADE NO BRASIL**

O histórico da profissão no Brasil se fez notar desde o início da colonização, o profissional de contabilidade tornou-se uma peça fundamental para o crescimento sólido e acentuado da sociedade.

Antigamente, o contador era conhecido como guarda livros, pois sua função era elaborar e cancelar contratos, controlar a entrada e saída de dinheiro, através de pagamentos e recebimentos, criar correspondências, fazer toda escrituração e cuidar da organização dos livros mercantis das empresas.

Nos relatos históricos, percebe-se que o profissional contábil foi desenvolvendo-se continuamente, o ano de 1930 é um marco aos profissionais contábeis, pois houve a regulamentação à ordem dos contadores do Brasil.

Já em 1931, sendo a primeira profissão regulamentada no país, o Governo Provisório estabeleceu o registro obrigatório dos guarda-livros e contadores na superintendência do Ensino Comercial.

No decorrer do tempo, o rótulo de guarda livros desapareceu, surgindo à expressão contador, que deu um maior status à profissão perante a sociedade.

### **4 PERFIL DO CONTADOR**

Algumas características pessoais fazem parte deste profissional, a comunicação clara e objetiva, bem como o raciocínio aguçado, fazem parte do perfil do contador.

A profissão contábil tornou-se indispensável dentro das organizações, pois é responsável pela elaboração das demonstrações contábeis e pelo estudo dos elementos que compõe o patrimônio das empresas.

O contador é um profissional versátil e multidisciplinar, pois obtém conhecimentos em diversas áreas, passando pelo setor econômico, financeiro, tributário, até o organizacional.

Os contabilistas, como classe profissional, caracterizam-se pela natureza e homogeneidade do trabalho executado, pelo tipo e características do conhecimento, habilidades técnicas e habilitação legal exigidos para o seu exercício da atividade contábil. Portanto, os profissionais da contabilidade representam um grupo específico com especialização no conhecimento da sua área, sendo uma força viva na sociedade, vinculada a uma grande responsabilidade econômica e social, sobretudo na mensuração, controle e gestão do patrimônio das pessoas e entidades. (Fortes 2002, p. 108).

O perfil atual do profissional de contabilidade é moldado por sua personalidade, pois se faz necessário a busca de crescimento contínuo e vivência profissional, bem como a constante necessidade de possuir novas técnicas que ampliam a visão administrativa gerencial, dentro dos princípios e normas.

## **5 AS ÁREAS DE ATUAÇÃO**

Devido ao constante avanço tecnológico, o aumento e desenvolvimento acentuado das empresas, bem como as exigências e controle do governo e da receita federal, o profissional contábil fica em posição de destaque, e o seu mercado de trabalho em alta.

Há um amplo leque de áreas em que o profissional de contabilidade pode atuar. As prerrogativas profissionais tratadas no artigo 25 do Decreto-lei n.º 9.295/46 estão especificadas pela resolução CFC n.º 560, de 28 de outubro de 1983:

Art. 2º O Contabilista pode exercer as suas atividades na condição de profissional liberal ou autônomo, de empregado regido pela CLT, de servidor público, de militar, de sócio de qualquer tipo de sociedade, de diretor ou de Conselheiro de quaisquer entidades, ou em qualquer outra situação jurídica pela legislação, exercendo qualquer tipo de função.

A resolução evidencia diversas atribuições desse profissional, como: Contador em geral (fiscal, custos, gerencial e etc.); auditor (interno e externo); perícia contábil; analista; consultor; empresário contábil; professor; controller e várias outras.

O mercado de trabalho do profissional de contabilidade conta com 5,1 milhões de entidades no país. Dessas 98% são micro e pequenas, segundo dados do Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (SEBRAE).

Para Marion (2005, p.27) “a contabilidade é uma das áreas que mais proporciona oportunidades para o profissional [...]”. Sendo assim os profissionais dedicados, que buscam cada vez mais seu crescimento na profissão, só têm a ganhar, pois a carreira contábil tem se tornado cada vez mais promissora.

## 6 CONSELHOS E SINDICATOS

Os conselhos e sindicatos são grandes parceiros e fiscalizadores dos profissionais contábeis, contribuem e buscam o desenvolvimento da profissão, unidos com a categoria.

Um exemplo de sindicatos do Paraná é o SESCAP-PR, e o SINCOLON, já os conselhos, CFC (Conselho Federal de Contabilidade) e CRC (Conselho Regional de contabilidade), existem em todos os estados da Federação e Distrito Federal, são entidades de registro e fiscalização do exercício profissional, criadas por meio do Decreto - Lei nº 9.295, de 27 de maio de 1946.

### SESCAP-PR

Em 1987, por um grupo de empresários que visava unir forças para trabalhar em prol da categoria econômica, surgiu o SESCAP-PR. Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas no Estado do Paraná – (SESCAP-PR),

O SESCAP possui sede própria, na cidade de Curitiba – PR, e assegura sua representatividade em todo o Estado do Paraná, através de escritórios Regionais e Delegacias Sindicais.

A composição estatutária desta Entidade é formada por: Assembléia Geral; Diretoria; Conselho Fiscal; Delegação Federativa; Câmaras Setoriais; Escritórios Regionais e Delegacias.

O SESCAP-PR é uma entidade que promove vários cursos, encontros, seminários e congressos, que possuem a finalidade de transmitir novos conhecimentos a seus representados, visando à satisfação de seus filiados e buscando desenvolver-se continuamente e ampliar seus serviços.

*Missão – “Representar e defender os interesses empresariais com excelência e responsabilidade.”*

*Visão – “Ser reconhecido e valorizado pelos representados como referência nacional em representação empresarial.”*

### SINCOLON

Sindicato dos Contabilistas de Londrina e Região, foi reconhecido pelo Ministério do Trabalho em 11 de Fevereiro de 1971. Com uma longa história, o Sincolon possui sede em Londrina-PR, sendo um dos principais sindicatos da região.

Surgiu da iniciativa de defender os direitos da classe contábil. Com este propósito obteve várias conquistas ao longo dos anos. Destacando os cursos, palestras e eventos, as confraternizações, os campeonatos esportivos, ações beneficentes integração com as universidades e assitência jurídica.



Atualmente sua base territorial é constituída por 57 municípios, e oferece diversos benefícios como convênios com dentistas, nutricionistas, clínicas, descontos de mensalidades tanto em colégios quanto faculdades entre outros.

O Sincolon defende os interesses dos contabilistas, concedendo-lhes melhores condições de trabalho, com principal objetivo o exercício da cidadania, demonstrando na prática os conceitos de democracia e de direito de todos os cidadãos, sendo formado por um grupo unidos pela qualificação profissional, na busca da justiça dos seus direitos em comuns.

### **Conselho Federal de Contabilidade (CFC)**

O Conselho Federal de Contabilidade é uma autarquia especial corporativista, que possui personalidade jurídica de direito público.

Sua estrutura, organização e funcionamento são estabelecidos pelo Decreto-Lei nº 9.295/46 e pela Resolução CFC Nº 960/03, que aprova o Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade.

O CFC é integrado por um representante de cada estado e mais o distrito federal, no total de 27 conselheiros efetivos, e igual número de suplentes – Lei nº 11.160/05-, tem por finalidade nos termos de legislação em vigor, principalmente a de orientar, normatizar e fiscalizar o exercício da profissão contábil por intermédio dos Conselhos Regionais de Contabilidade.

Cada um em sua base jurisdicional, nos Estados e no Distrito Federal. Representar os CRC'S, e sob a forma de Conselho Especial de Tomada de Contas, examinar e julgar as contas do CFC, organizadas e prestadas por seu Presidente.

Sua sede foi inaugurada em Brasília (DF), em 20 de Novembro de 1996. Ao todo, são 11.470 m<sup>2</sup> de área construída, em 13 andares e três subsolos.

Tem como valores: Ética no trabalho; companheirismo; responsabilidade profissional e social; compromisso; confiança; transparência; respeito e trabalho perseverante, com a missão de promover o desenvolvimento da profissão contábil, priorizando a ética e qualidade na prestação dos serviços; realizando o registro e a fiscalização de profissionais e organizações contábeis, atuando como fator de proteção da sociedade.

### **Conselho Regional de Contabilidade (CRC)**

O CRC é constituído de representantes Contadores e de representantes Técnicos em Contabilidade, denominados Conselheiros, esses são escolhidos mediante voto secreto, pessoal, direto e obrigatório de todos os Contadores e Técnicos em contabilidade com registro em vigor e em situação regular para o exercício da profissão contábil.

A duração do mandato dos Conselheiros e dos Suplentes é de quatro anos e a renovação é de dois em dois anos em eleições que acontecem em anos de final ímpar.

Destacando o CRC – PR, por ser o órgão que representa o meu estado.

A atual equipe de conselheiros do CRCPR é composta por 54 membros, 27 efetivos e 27 suplentes, escolhidos pela classe contábil, representando todas as regiões do Estado.

A sede do CRCPR foi inaugurada em 2005, em Curitiba. Os escritórios regionais ficam em Londrina, Maringá, Ponta Grossa, Cascavel, Foz do Iguaçu, Francisco Beltrão, Guarapuava, Toledo, Pato Branco, Umuarama, e um em processo de construção na cidade de Paranaíba.

As macro-delegacias são divididas por região: Capital, Região Metropolitana e Litoral; Central, Norte, Noroeste, Oeste e Sudoeste, compreendendo 52 delegacias que, abrangem todos os municípios paranaenses.

Oferecendo diversos cursos e palestras, as principais metas do CRCPR é projetar e intensificar a imagem da instituição e dos profissionais de contabilidade perante a sociedade, difundir a relevância da profissão contábil, melhoria contínua da qualidade de serviços, promoverem educação profissional continuada e atuar como agente protetor da sociedade. Enquanto aos valores, buscar a excelência da prestação de serviços, transparência, ética e responsabilidade social.

*Missão – Registrar, fiscalizar a qualidade dos serviços contábeis e promover o desenvolvimento profissional dos profissionais de contabilidade, por meio das mais avançadas práticas de gestão, garantindo a obediência aos princípios fundamentais da contabilidade e das normas brasileiras de contabilidade.*

*Visão – Buscar reconhecimento da classe contábil e da sociedade por suas ações e projetos voltados à melhoria contínua dos serviços contábeis.*

## **7 A ÉTICA PROFISSIONAL**

Segundo o dicionário, o termo ética vem do grego *ethos* (caráter, modo de ser de uma pessoa).

Ética é um conjunto de valores morais e princípios que orienta o comportamento humano na sociedade, e serve para que haja estabilidade e bom funcionamento social, possibilitando que ninguém saia prejudicado.

Na profissão contábil a ética é algo fundamental, porém infelizmente nem todos os profissionais agem de forma correta, a falta de ética de alguns, afeta toda à classe, e a fraude lamentavelmente é algo freqüente, prejudica os empresários e desvaloriza os serviços contábeis.

Hoje mais do que nunca a atitude dos profissionais em relação às questões éticas pode ser a diferença entre o seu sucesso e o seu fracasso. Basta um deslize, uma escorregadela, e pronto. A imagem do profissional ganha, no mercado, a mancha vermelha da desconfiança. (Jacomino 2000, p.28).

O código de ética do profissional contábil foi criado para conduzir os contabilistas no exercício profissional, tendo por objetivo zelar pela transparência nos procedimentos contábeis e a moralidade da classe.

Em destaque estão separados alguns parágrafos do Código de Ética Profissional, que expressa a importância de uma boa conduta na profissão contábil.

## CAPÍTULO I DO OBJETIVO

**Art. 1º** Este Código de Ética Profissional tem por objetivo fixar a forma pela qual se devem conduzir os Profissionais da Contabilidade, quando no exercício profissional e nos assuntos relacionados à profissão e à classe.

## CAPÍTULO II DOS DEVERES E DAS PROIBIÇÕES

Conforme código de ética profissional, consta no Art. 2º (da legislação Brasileira) os deveres dos profissionais da área Contábil.

São deveres do Profissional da Contabilidade:

I – exercer a profissão com zelo, diligência, honestidade e capacidade técnica, observada toda a legislação vigente, em especial aos Princípios de Contabilidade e as Normas Brasileiras de Contabilidade, e resguardados os interesses de seus clientes e/ou empregadores, sem prejuízo da dignidade e independência profissionais;

No Art. 2º, referente ao capítulo II, foi separado o inciso I, que expressa o dever do contador, para com seus colegas e seus clientes e/ou empregadores.

## CAPÍTULO III DO VALOR DOS SERVIÇOS PROFISSIONAIS

**Art. 8º** É vedado ao Profissional da Contabilidade oferecer ou disputar serviços profissionais mediante aviltamento de honorários ou em concorrência desleal.

Do capítulo III, foi destacado o artigo 8º que evidencia a conduta do profissional contábil, em relação aos seus serviços.

## CAPÍTULO IV DOS DEVERES EM RELAÇÃO AOS COLEGAS E À CLASSE

**Art. 9º** A conduta do Profissional da Contabilidade com relação aos colegas deve ser pautada nos princípios de consideração, respeito, apreço e solidariedade, em consonância com os postulados de harmonia da classe.

**Parágrafo único.** O espírito de solidariedade, mesmo na condição de empregado, não induz nem justifica a participação ou convivência com o erro ou com os atos infringentes de normas éticas ou legais que regem o exercício da profissão.

Já no capítulo IV foi citado o artigo 9. O Artigo expõe o tipo de relação que os profissionais da contabilidade devem ter com a classe, e ressalta que nenhuma atitude que levará ao erro e descumprimento das leis de ética, será justificável.

Assim pode-se concluir quão importante é os profissionais contábeis trabalharem unidos, e seguirem a risca o código de ética. O contador deve pensar que seu trabalho se baseia no conhecimento técnico, experiência prática comportamento ético e responsabilidade social.

A ética pode ser o diferencial do profissional no mercado de trabalho, só tem a acrescentar, agregando valores enquanto ser humano e a sociedade.

## **8 OS BENEFÍCIOS DA UNIÃO**

União é o ato ou efeito de se unir, seu significado é a associação ou combinação de coisas diferentes ou não, para formar um todo, pode ser a ligação ou combinação de esforços e pensamentos para um bem comum.

Desde a antiguidade existe um velho ditado, e este diz: “a união faz a força”, portanto fica a pergunta, qual seria o resultado da união entre os profissionais de contabilidade?

O patrono da contabilidade, João Lyra (1871-1930) dentre um de seus vários discursos, disse o seguinte: *“Trabalhemos, pois, bem unidos, tão convencidos do nosso triunfo, que desde já consideramos 25 de Abril o dia dos contabilistas Brasileiros”*.

Nascendo assim o dia do contador no Brasil, fato este de merecimento destes profissionais após muitas lutas e conquistas. A história da contabilidade é composta de muito labor e dedicação.

A união desta categoria possui a finalidade de criar e desenvolver condições favoráveis de trabalho, bem como o bom relacionamento entre estes profissionais, com o objetivo de discutir as dificuldades, captar idéias, e assim, decidirem qual a melhor forma de enfrentar os problemas.

A inclusão do segmento contábil no Simples Nacional por exemplo, se da por conta da união e força da classe, regime este que distiguiu as atividades de consultoria das de prestação de serviços, possibilitando não só aos escritórios de contabilidade e sim ao próprio profissional contábil a oportunidade de ampliar suas atividades junto aos empresários, como o contador consultor autônomo.

Por esse motivo percebe-se a importância da comunicação e as ligações entre grupos, estes fatores permitem que a classe contábil tenha possibilidades de aprimorar seus serviços.

Assim como acontece em outras profissões, a área contábil também possui problemas, e a fraude é um deles, obra de profissionais desonestos que depreciam e desvalorizam a classe.

Citando um fato que aconteceu há algum tempo, uma rede mundial supermercadista, teve um rombo de 1,2 bilhões em sua contabilidade, a suspeita é de fraude no balanço, a prestadora do serviço de auditoria é uma das maiores empresas do País no ramo, e é a segunda vez que essa mesma empresa fica em

destaque por conta desses tipos de escândalos contábeis, a primeira vez foi o caso de um banco nacional.

Problema desta natureza faz-se necessário a atuação do CFC, pois pode ter acontecido alguma possível falha ética, na postura profissional do contador.

Mas o que fez o Conselho Federal de Contabilidade pensar que possa ter ocorrido uma falha ética?

Logo após a descoberta da suspeita de inconsistência contábil houve a contratação de uma nova empresa de auditoria, está que enxergou em 18 semanas o que a empresa anterior envolvida em dois casos polêmicos não havia enxergado em 5 anos.

Com isso o CFC solicita documentos de ambas às partes e passa a investigar e posteriormente irá julgar o fato, dependendo da gravidade e do resultado da investigação, a entidade pode até mesmo banir definitivamente os profissionais julgados.

Este é um dos problemas que afeta a classe, e o fazem refletir sobre a necessidade de estarem unidos, pois através da união é possível conquistar o direito de uma fiscalização justa e punitiva para os que mancham a reputação da profissão.

A contabilidade requer honestidade, pois trabalha com os dados mais importantes das empresas.

Cumprir o código de ética, e ter uma conduta amigável e solidária, são atitudes importantes para um contador, tendo em vista que é uma das maneiras de um crescimento tanto no individual, quanto no coletivo.

Os conselhos e sindicatos são grandes e importantes parceiros com o qual podemos contar e nos unir. O sindicato SESCAP- PR, e SINCOLON citados neste trabalho, nasceram com o objetivo da união de forças para o desenvolvimento da profissão.

Os conselhos foram criados para fiscalizar e trabalhar em prol da categoria contábil. Essas entidades estão em busca de melhorias para a classe, prezam pela ética profissional, qualidade dos serviços, reconhecimento e o devido valor que a profissão merece.

A história da contabilidade não acabou, esta ainda evoluirá muito mais, e quanto maior for à união dos profissionais na busca pelo crescimento e valorização da profissão, melhor será o resultado, afinal, a união faz a força.

## **9 CONCLUSÃO**

Atuar como um profissional contábil significa cuidar, administrar e zelar pelas finanças alheias, ou seja, é dever deste profissional cuidar da saúde financeira das instituições empresariais.

O mercado de trabalho pede um profissional que evolua, e acompanhe as diversas transformações que ocorrem na profissão, uma boa dica para se destacar é apresentar um diferencial, formação qualificada, caráter, conhecer seus limites, direitos e deveres.

A ética é uma das características fundamental do contador, o Código de Ética do Profissional Contábil preza pelo companheirismo e solidariedade entre os profissionais.

Conforme o nome deste artigo, a união tem o intuito de abranger os órgãos, profissionais, e interessados pela profissão contábil para trabalhar pelo seu desenvolvimento, unidos é possível criar condições melhores de trabalho, visando à valorização, e melhorias para a profissão.

## REFERÊNCIAS

BRASIL, Decreto-lei n.º 9.295, de 27 de maio de 1946. Dispõe a criação do Conselho Federal de Contabilidade, define atribuições do profissional contábil, e dá outras providência. Presidência da Republica Federativa.

BRASIL, Resolução CFC n.º 560, de 28 de outubro de 1983. Dispõe sobre as Prerrogativas Profissionais. Regulamentação da Profissão de Contador.

BRITO, Luisa. Contábeis tem mercado de trabalho diversificado e boa empregabilidade. Disponível em: <http://g1.globo.com/Noticias/Vestibular/0,,MUL2947-5604-2894,00.HTML> Acesso em 15/09/2013

CONSELHO FEDERAL DE CONTABILIDADE. Código de Ética Profissional do Contador – CEPC. RESOLUÇÃO CFC Nº 803/96

CONSELHO FEDERAL DE CONTABILIDADE. Disponível em: <http://www.cfc.org.br> Acesso em 17/07/2013

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE SÃO PAULO. O profissional de contabilidade. Disponível em: [http://www.crcsp.org/portal\\_novo/profissao\\_contabil/profissional.htm](http://www.crcsp.org/portal_novo/profissao_contabil/profissional.htm) Acesso em: 21/09/2013

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO PARANÁ. Disponível em <http://www.crcpr.org.br> Acesso em 18/07/2013

DUARTE, Gilmar. A União contribui com o sucesso do empresário contábil. Disponível em: <http://www.gilmarduarte.com.br> Acesso em 12/08/2013

EDITORA ABRIL. Mercado de trabalho. Disponível em: <http://guiadosestudantes.com.br/profissoes/administracao-negocios/ciencias-contabeis-684550.shtml> Acesso em 15/09/2013

ELY, Lara. Escândalos contábeis são alvo de investigação. Disponível em: <http://jcrs.uol.com.br/site/noticia.php?codn=49352> Acesso em 26/10/2013

FORTES. José Carlos. Ética e responsabilidade profissional do contabilista. Fortaleza: Fortes, 2002.

IUDÍCIBUS, Sérgio de. Teoria da Contabilidade. 7ª ed. p.31, São Paulo: Atlas, 2005

JACOMINO, Darlen. Você é um profissional ético? Revista Você S/A, ed. 25, ano 3, p. 28-36, São Paulo: jul., 2000.

MARION, José Carlos. Contabilidade Empresarial. 2. ed. p.27, São Paulo: Atlas, 2005.

PORTAL DE CONTABILIDADE. História da contabilidade. Disponível em: <http://www.portaldecontabilidade.com.br/tematicas/historia.htm> Acesso em 25/09/2013

SINDICATO DAS EMPRESAS DE SERVIÇOS CONTÁBEIS E DAS EMPRESAS DE ASSESSORAMENTO, PERÍCIAS, INFORMAÇÕES E PESQUISAS NO ESTADO DO PARANÁ. Disponível em: [www.sescap-pr.or.br](http://www.sescap-pr.or.br) Acesso em 18/07/2013

SINDICATO DOS CONTABILISTAS DE LONDRINA E REGIÃO. Disponível em: [www.sincolon.org.br](http://www.sincolon.org.br) Acesso em 24/11/2013

WIKIPÉDIA. História da contabilidade. Disponível em: <http://pt.wikipedia.org/wiki/Contabilidade> Acesso em 26/09/2013