

ANALISANDO A IMPORTÂNCIA DO DEPARTAMENTO DE R. H.

Paola Guarizo crepaldi

Renato Nogueira Perez Avila

Paulo Rogério Gerônimo, Thiago Bittencourt, Whashington Amaro

RESUMO

O setor de R. H. tem sua utilidade na formação de profissionais capacitados com a intenção de melhorar os aspectos necessários na empresa, pois a organização e investimento em formação de funcionários é um ramo de ações que geralmente dão certo.

INTRODUÇÃO

O setor de R. H. possuem condição de gerenciar plano de carreira, política salarial, remunerações, benefícios, incentivos etc.

OBJETIVOS

O maior objetivo desta pesquisa foi demonstrar as diversas utilidades deste departamento nas ações financeiras que também são motivadoras, pois os rendimentos aumentam.

METODOLOGIA

A busca foi puramente de revisão, pois, pela localização geográfica e pelos recursos da grande rede, pode satisfazer uma pesquisa deste porte.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Se existe um plano de carreira ou outros benefícios, os funcionários tornam-se mais motivados a crescer dentro da Empresa.

REFERENCIAS

www.significados.com.br

www.contabilidadedef.com.br