

COMPARANDO A CONTABILIDADE GERENCIAL E A CONTABILIDADE FINANCEIRA

Paola Guariso Crepaldi

Renato Nogueira Perez Avila

Adriano Bueno de Oliveira, Franciny do Prado Madeira

RESUMO

Trabalhar com a presença do desemprego é um ato muito delicado, pois conforme o tempo, e a tecnologia, aumentam, a empresa pode ser pega de surpresa com algo que possa prejudica-la.

INTRODUÇÃO

A ciência desta área aborda as diferenças do departamento pessoal, que trata internamente uma gestão de pessoas, e o de recursos humanos é importante na contratação.

OBJETIVOS

Analisar as vantagens e desvantagens de cada um dos tipos de departamentos e suas utilidades na empresa

METODOLOGIA

Foi de revisão bibliografica com livros da biblioteca da INESUL e também observado o funcionamento desses dois departamentos no local de trabalho.

CONSIDERAÇÕES FNAIS

Existem muitos serviços e serventias importantes em ambos os departamentos, por isso, conforme o crescimento da Empresa, eles devem ser adotados.

REFERENCIAS

CHIAVENATO, Idalberto. **Administração de Recursos Humanos: fundamentos básicos**. São Paulo. Atlas. 2003.

GIL, Antonio Carlos. **Gestão de Pessoas: enfoque nos papéis profissionais**. São Paulo. Atlas. 2006