

UM ESTUDO DOS FATORES IMPORTANTES NA ENTREVISTA DE CONTRATAÇÃO DE PESSOAL

Marcia Esperidião

Renato Nogueira Perez Avila

Ingrid Lohanna Matos Soares

RESUMO

A responsabilidade de realizar ações de contratações e recrutamentos é deveras desgastante, pois depende da condição e capacidade de cada profissional entrevistador.

INTRODUÇÃO

O recrutador tem que perceber que, as nuances comportamentais e os serviços realizados anteriores aquele momento para poder recrutar de forma menos equivocada possível.

OBJETIVOS

Desenvolver uma pesquisa onde são abordados os pormenores necessários para que um recrutador possa analisar os candidatos.

METODOLOGIA

Foi feita pelo grupo através de pesquisa no local de trabalho, além da bibliográfica, na biblioteca da instituição.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Esta pesquisa teve a intenção de mostrar o quanto é complexo o trabalho de quem avalia e entrevista pessoas, pois ele tem a responsabilidade pelos funcionários contratados.

REFERENCIAS

AIRES, Ana. Recrutamento e seleção – www.notapositiva.com

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas. 2 ed. Rio de Janeiro. Elsevier.2005