

UMA VISÃO EXTERIOR SOBRE A TRANSFERÊNCIA ADMINISTRATIVA EM UMA EMPRESA

Marcia Esperidião

Renato Nogueira Perez Avila

Fabiana Silva de Paula

RESUMO

Uma nova geração, atualmente, surge a cada dez anos, e isso faz com que um departamento de recursos humanos pesquise muito as nuances de cada uma.

INTRODUÇÃO

Isso sempre foi chamado de baby boomer, também conhecida anteriormente de geração X, cada uma durou uma década.

OBJETIVOS

Verificar as ações que os responsáveis pelo setor de recursos humanos buscam se atualizar nas gerações que mudam a cada década.

METODOLOGIA

Bibliográfica e na observação no meio natural.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Inúmeros desafios são enfrentados pelos gestores de recursos humanos, e este deve ser levado em consideração, pois faz a diferença na hora da contratação.

REFERÊNCIAS

www.abrhrs.com.br