

DIRETRIZES UTILIZADAS PARA RETENÇÃO DE TALENTOS

Antonia Maria Gimenes

Renato Nogueira Perez Avila, Willian Pereira Mendes

Hellen Cristina Ferreira, Josimari Fernanda Gonçalves, Renata Tassi

RESUMO

Empresas investem em pessoas para serem competitivas, elas acabam recorrendo a uma pessoa muito especializada par resolução de problemas em cada setor ou local dela.

INTRODUÇÃO

Pessoas preparadas custam caro, mas anulam problemas grandes dentro de suas especialidades.

OBJETIVOS

Mostrar a diferença no recrutamento de talentos para a resolução de problemas em busca da lucratividade.

METODOLOGIA

Bibliográfica, e no local de trabalho de um dos acadêmicos.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Os bons funcionários devem ser valorizados e não tratados como os demais, mesmo em mesma hierarquia, pois a empresa tem sempre a obrigação de dar um retorno digno para os que se destacam e vestem a camisa da empresa.

REFERÊNCIAS

CHIAVENATO, Idalberto. Administração nos novos tempos. Rio de Janeiro. Elsevier. 2010.

BERGAMINI, Avaliação de desempenho humano na empresa. São Paulo. Atlas. 2001.