

UMA VISÃO GERAL DOS FATORES NO RECRUTAMENTO DE PESSOAS

Antônia Maria Gimenes, Renato Nogueira Perez Avila
Bruna Caetano da Silva, Dauane Fernanda de Barros Neves,
Helida Flávio A. Coelho, Vânia de Paula Braga

RESUMO

Complexo fator que toda a empresa deseja observar com ênfase, pois a contratação visa trabalhar dentro do fator humano, que, dentro de uma empresa, é o mais complexo.

INTRODUÇÃO

A contratação de pessoas é vital para qualquer empresa, e muito problemática, pois cada profissional contratado, leva uma historia diferente para dentro do ambiente.

OBJETIVOS

Os objetivos desta pesquisa foi o de mostrar os principais procedimentos aconselháveis durante a entrevista com os candidatos.

METODOLOGIA

Bibliográfica para as análises dos procedimentos que o contratador deve possuir no executar de sua função.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O fator humano é problemático, e existe, por conta de “Leis”, um empenhamento do empregado para com seus patrões, por isso, as entrevistas e demais recursos devem ser feitos com atenção e raciocínio.

REFERÊNCIAS

GIL, Antônio Carlos. Gestão de Pessoas – Enfoque nos Papéis Profissionais. São Paulo. Atlas.2006.

www.unicamp.br