

# **ESTUDANDO A INTERAÇÃO DE TRABALHO PARA FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS**

Antônia Maria Gimenes, Renato Nogueira Perez Avila

Jéssica Carolina Barbosa de Oliveira

## **RESUMO**

Clima organizacional é um estado do meio interno de uma instituição ou organização, e neste contexto existe a preservação da moral de cada servidor.

## **INTRODUÇÃO**

Interação de trabalho neste meio é problemática pois o patrão não esta presente, por isso, gera um clima de descontração nada ética para ambientes de trabalho.

## **OBJETIVOS**

O objetivo desta pesquisa foi o de numerar as diferenças de um departamento público e a importância da interação entre os presentes.

## **METODOLOGIA**

Bibliográfica e em campo, onde foram levantadas as diferenças da ética em repartições públicas em geral.

## **CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Se tratando em clima organizacional, foi possível entender a significação de todas as questões desde os salários até o comportamento em geral.

## **REFERÊNCIAS**

[www.administradores.com.br](http://www.administradores.com.br)