

O FATOR DIFERÊNCIAL DA POSTURA LIBERAL EMPRESARIAL

Marcia Esperidião, Renato Nogueira Perez Avila

Raquel Gomes Paulino

RESUMO

A cultura organizacional é a identidade da empresa, pois representa suas bases, visões, crenças, metas etc.

INTRODUÇÃO

Ela é um conjunto de ideologias que constroem a postura que a empresa tem no seu meio e para a sociedade.

OBJETIVOS

O objetivo desta pesquisa foi o de apresentar o papel da postura liberal nas empresas atuais.

METODOLOGIA

Bibliográfica na biblioteca e na Internet.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A postura liberal pode ser recebida e analisada como uma tendência para empresas que querem se destacar no mercado.

REFERÊNCIAS

KISSIL, Marco. Gestão da Mudança Organizacional. Instituto para desenvolvimento da saúde. Universidade Federal de São Paulo. Faculdade de Saúde Pública. Séria Saúde e Cidadania. Vol 4. São Paulo. 1998.