

ANALISE E GESTÃO DOS RISCOS ERGONOMICOS EM POSTOS DE TRABALHO: UM ESTUDO DE CASO

Ana Paula Silva de Carvalho, Cecilia Cordeiro

Jéssika Larissa

RESUMO

O presente artigo tem como finalidade analisar o posto de trabalho (escritório de advocacia) com base na ergonomia e apresentar sugestões de melhorias, visando a saúde do trabalhador, seu bem-estar físico e mental, mantendo um ambiente de trabalho saudável

INTRODUÇÃO

O trabalho teve como função de reduzir custos gerados por afastamentos causados por doenças ocupacionais e evitar problemas secundários.

OBJETIVOS

O objetivo é gerar ganho tanto a empresa quanto ao trabalhador, aumentando a produtividade e proporcionando ao trabalhador melhores condições de serviço.

METODOLOGIA

O estudo foi feito por meio de análise ergonômica fundamentada pela Norma Regulamentadora NR-17, aplicada no setor administrativo de um escritório de advocacia.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Com a análise ergonômica realizada dia, dois de Setembro de dois mil dezesseis, o ambiente do trabalhador apresenta excelentes condições, incorporado nas normas da NR-17, com exceção do apoio para os pés, que foi posto em relevância para os funcionários e ao Rh, onde o responsável se disponibilizou a comprar o apoio dos pés. É importante oferecer ao trabalhador a opção de mudança de postura e descanso dos pés, para prevenção de problemas circulatórios.

REFERÊNCIAS

MARQUES, A. ; TAVARES E. ; SOUZA, J. ; MAGALHÃES, J. A. ; LÉLLIS, J. Revista Anagrama: Revista Científica Interdisciplinar da Graduação Ano 4 - Edição 1 – Setembro-Novembro de 2010

BRANDÃO, S. F.; ANDRADE T. B.; PEDROSA, R. C. S. A ERGONOMIA COMO FATOR DE INFLUÊNCIA NA MUDANÇA ORGANIZACIONAL: Um Estudo de Caso na Biblioteca da Faculdade Sete de Setembro-Fasete