

TRABALHO DE ANÁLISE ERGONÔMICA DO SETOR ADMINISTRATIVO DE RECURSOS HUMANOS

Geancarlo Platzgumer Donato

RESUMO

Este artigo foi elaborado conforme as aulas de ergonomia com objetivo de melhoria do setor e conseqüentemente correções necessárias para qualidade dos profissionais.

INTRODUÇÃO

O termo ergonomia baseia – se em um método de estudo aplicado na melhoria, manutenção e equipamentos, sistemas voltado para o trabalho. A incidência de afastamentos tem aumentado nas áreas e setores em que não há uma fiscalização e devido o fato de ser uma disciplina prática e aplicada nos sistemas de produção.

OBJETIVOS

Analisar os postos de trabalho em setor de Recursos Humanos, pois o problema se repete de maneira tão comum que, existem empresas que contratam ergonomistas em busca de diminuir o número de afastamentos.

METODOLOGIA

Em estudo realizado dentro de um setor de recursos humanos, e sendo feita uma análise ergonômica podemos ver algumas melhorias e coisas a serem feitas pra buscar uma melhora dos colaboradores como: Ventilação, Iluminação, ruídos, cadeiras, apoio para os pés, lixeira, fiação, bebedouro etc...

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Depois de feita uma apreciação ergonômica foi visto que algumas mudanças podem ser feitas, e manutenções executadas para melhoria e a prevenção de problemas como lesões e afastamento de seus colaboradores.

REFERÊNCIAS

BRASIL. Ministério do Trabalho. Norma Regulamentadora N.º 17 - Ergonomia. Disponível em: <http://trabalho.gov.br/index.php/seguranca-e-saude-no-trabalho/normatizacao/normas-regulamentadoras>

RAMAZZINI, Bernardino. As Doenças dos Trabalhadores. Fundacentro: 2016. Disponível em: <http://www.fundacentro.gov.br/biblioteca/biblioteca-digital/publicacao/detalhe/2016/6/as-doencas-dos-trabalhadores>

ATWAN, Abdel Bari. Exercícios de Alongamento: Anatomia e Fisiologia. Manole: 2009. Ed. 3.